



8  
11/12/86

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 465]  
No. 465]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 3, 1986/आश्विन 11, 1908  
NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 3, 1986/ASVINA 11, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

ऊर्जा मंत्रालय  
(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1986  
अधिसूचना

सा. का. नि. 1125(अ) :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोयला विभाग (परियोजना सलाहकार) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है ऊर्जा मंत्रालय (कोयला विभाग) तकनीकी सेवा पक्ष में परियोजना सलाहकार और निदेशक (तकनीकी) के समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला विभाग (तकनीकी सेवा पक्ष) (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से उपावद्ध अनुवर्च के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
परियोजना सहायकार *1 (1986) *कार्यभार के आधार पर पदों का वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित सचिवीय	2500-100-3000 रु.	लागू नहीं होता	अधिमानतः 50 वर्ष से कम टिप्पण : स्तंभ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां, केवल सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञान आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8.	9.	10.
----	----	-----

आवश्यक :

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री का समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य ।
- (2) कोयला उद्योग में निगम स्तर पर परिश्रेष्ठ और विकास आयोजन वार्षिक और पंचवर्षीय योजनाएं तैयार करने, खनन संबंधी विनिर्माण प्रस्थापनाओं के मूल्यांकन और परियोजना तैयार करने, मॉनीटर करने और पुनर्विलोकन करने का 15 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्रियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए

एक वर्ष

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में से श्रेष्ठियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

2. ऐसा विभागीय निदेशक (नकलीको) (2000-2250) पर भी, जिसने ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, अन्य के साथ विचार किया जाएगा और यदि नियुक्ति के लिए उनका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (काँडर प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन) विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काँडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तादारायणा पाँच वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/सरकारी अनुसंधान मत्थाओं/स्वयामी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 2250-2500 रु. वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने 2000-2250 रु. वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iv) जिन्होंने 1800-2000 रु. वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, कोयला विभाग—सदस्य
3. अपर सचिव, कोयला विभाग—सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. सचिव कोयला विभाग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव, कोयला विभाग—सदस्य
3. सयुक्त सचिव, कोयला विभाग—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. निदेशक (नकलीको)	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	2000-125/2-2250 रु.	लागू नहीं होता	अधिमानी: 50 वर्ष से कम टिप्पण :—स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों ने (इनमें भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां केवल सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए

आवश्यक :

- (i) किसी साम्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य ।  
(ii) कोयला उद्योग में कार्यपालिका/निगम स्तर पर परिप्रेक्ष्य और विकास आयोजन, आर्थिक और पंचवर्षीय योजनाएं तैयार करने, खनन कार्य में विनिर्दिष्ट प्रस्थापनाओं के मूल्यांकन और परियोजना तैयार करने, मनीटर करने और पुनर्विलोकन करने का 12 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी ।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/नगरीय अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1800-2000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(iii) जिन्होंने 1500-2000 रु. वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. सचिव, कोयला विभाग—अध्यक्ष

2. अपर सचिव, कोयला विभाग—सदस्य

3. संयुक्त सचिव, कोयला विभाग—सदस्य

टिप्पण :—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 3rd October, 1986

## NOTIFICATION

G.S.R. 1125 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Coal (Project Adviser) Recruitment Rules, 1981, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Project Adviser and Director (Technical) in the Technical Services Wing—Group 'A' posts in the Ministry of Energy (Department of Coal), namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Department of Coal (Technical Services Wing) (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualification.— No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Project Adviser.	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2500-100-3000	Not applicable.	Preferably below 50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes. for direct recruits only.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>ESSENTIAL:</b> (i) Degree or equivalent diploma in Mining Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years' experience in perspective and developmental planning in coal industry at the corporate level, preparation of annual and Five year plans, appraisal of investment proposals in mining and project formulations, monitoring and review.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualifications : Yes.	1 Year for direct recruits.	By promotion/transfer or on deputation (including short-term contract) falling which by direct recruitment.
<hr/>			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13		14
<b>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) :</b> <b>Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Government Research Institutes/Autonomous Organisations—</b>  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; or (iv) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee</b> (for considering of promotion) 1. Chairman, Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary, Department of Coal—Member. 3. Additional Secretary, Department of Coal—Member  <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee.</b> (for considering confirmation) 1. Secretary, Department of Coal—Chairman. 2. Additional Secretary, Department of Coal—Member. 3. Joint Secretary, Department of Coal—Member Note : The Proceedings of the Departmental		<b>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</b>

12	13	14
<p>2. The departmental Director(Technical)(Rs. 1000-2250) with 5 years' regular service in the grade will also be considered along with others and in case he is selected for appointment the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years).</p>	<p>Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
2. Director (Technical)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-125/2-2150.	Not applicable.	Preferably below 50 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes, for direct recruits only

8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree or equivalent diploma in Mining Engineering or equivalent from any recognised University or Institute.</p> <p>(ii) 12 years' experience in perspective and developmental planning in Coal industry at executive/corporate level, preparation of annual and five year plans, appraisal of investment proposals in mining and project formulations, monitoring and review.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not Applicable	1 year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer:

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Government Research Institute/Autonomous Organisations—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or  
(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or  
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee.

(for considering confirmation):

1. Secretary, Department of Coal—Chairman
2. Additional Secretary, Department of Coal—Member.
3. Joint Secretary, Department of Coal—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission & fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-11019(1)/86—Adm. II]  
V. S. DUBEY, Jt. Secy.